



Rapport ESG



2022

Tables des matières

1

Faits saillants
2021-2022

2

Message du
chef de la
direction

3

Introduction

4

Développement
durable chez
Enerkem

5

Axes et enjeux
prioritaires

6

Mesurer le
progrès

7

Prochaines
étapes



Enerkem

Rapport de développement durable 2022

Faits saillants 2021-2022



Adoption d'une première
Politique de
développement durable



Réalisation d'un diagnostic de
développement durable et adoption d'un
plan d'action avec 4 axes stratégiques

Développement et
publication (en 2023) du
premier rapport ESG public
d'Enerkem inc.



Réalisation d'un premier
inventaire GES
pour Enerkem inc.

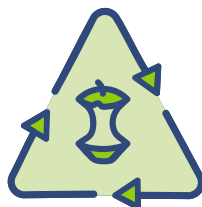
173

employés formés sur le
développement durable
et ses concepts



12 500 \$

remis en dons aux causes
sociales et
environnementales choisies
par nos employés



1 677 kg

de matières résiduelles
compostées en 2022

277 kg

de déchets électroniques
recyclés

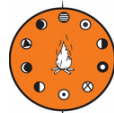


53

heures de bénévolat effectuées
par des employés



Obtention de la certification
ICI on recycle + Niveau
Performance du bureau de
Montréal



111

employés formés
sur les Premières
Nations

57 tCO₂éq

compensées avec



Enerkem

Rapport de développement durable 2022

Message du chef de la direction



« Je suis fier de présenter le tout premier rapport ESG d'Enerkem. Il s'agit d'un jalon important qui fait état de la démarche réalisée jusqu'à maintenant. Notre objectif est de continuer à en élargir la portée au fil des prochaines années. »

– Dominique Boies, chef de la direction

Innovier en matière d'environnement et de lutte aux changements climatiques a toujours été dans l'ADN d'Enerkem. Donner une seconde vie aux déchets et contribuer à l'économie circulaire sont les fondements même de notre entreprise depuis sa création. Au fil des années, nous avons élargi notre champ d'actions pour mettre en place une approche plus globale en matière d'environnement, de société et de gouvernance (ESG).

Nous avons donc lancé notre toute première Politique de développement durable ainsi que le plan d'action 2022-2030 qui l'accompagne. C'est avec enthousiasme que je vous présente maintenant notre premier Rapport ESG qui fait état de nos progrès dans ce domaine.

Dans les prochaines années, nos actions sont appelées à se multiplier pour que nous puissions avoir un impact positif qui résonne encore plus auprès de nos employés, de nos parties prenantes et de l'ensemble de la société. Nous souhaitons ainsi faire notre part et contribuer à l'atteinte des objectifs de développement durable établis par l'Organisation des Nations Unies.

Bonne lecture

Dominique Boies
Chef de la direction d'Enerkem



Enerkem

Rapport de développement durable 2022

Introduction

La mission d'Energkem est de bâtir un avenir durable en commercialisant ses technologies révolutionnaires produisant des carburants faibles en carbone et des produits chimiques circulaires afin de soutenir la transition énergétique des secteurs difficiles à décarboner, relever les défis de la gestion des déchets et contribuer à l'économie circulaire.

Energkem souhaite devenir un acteur clé dans la lutte aux changements climatiques en participant à la diversification énergétique et en répondant aux besoins pressants de la gestion des matières résiduelles, tout en bâtissant une économie circulaire robuste.

Ce premier Rapport ESG est le résultat de deux ans à échanger avec nos parties prenantes et à élaborer une stratégie respectant leurs valeurs et aspirations tout en étant en synergie avec notre mission et le bien-être de notre planète.

Pour y parvenir, Energkem a entamé une démarche d'analyse stratégique en impliquant ses parties prenantes. De cette réflexion découle l'adoption de la toute première Politique de développement durable qui représente la pierre angulaire de notre démarche d'écoresponsabilité. De cette politique découle ensuite le plan d'action 2022-2030, contenant 79 actions concrètes et adressant 20 enjeux de développement durable.

Puisque la mise en œuvre de notre démarche a débuté officiellement en 2022, notre premier rapport se veut une version simplifiée. Ainsi, nous avons choisi d'y inclure dix premiers indicateurs de suivi. Leur nombre et complexité évolueront avec la poursuite de la mise en œuvre du plan d'action de développement durable.



Développement durable chez Enerkem

Au printemps 2021, Enerkem a entamé une démarche visant le déploiement d’une stratégie en responsabilité sociétale pour l’ensemble de ses activités. Étant basée sur les critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance), cette démarche se veut exhaustive et implique les parties prenantes les plus influentes auprès de l’entreprise. Elle inclut les trois grandes phases d’implantation ainsi que les sous-étapes illustrées ci-dessous.

Cette stratégie répond également à 13 des 17 objectifs de développement durable de l’ONU.



Axes et enjeux prioritaires

Suite à l'analyse stratégique, nous avons identifié 20 enjeux, répartis sous 4 axes spécifiques, que nous souhaitons prioriser dans notre plan d'action.

1 MAXIMISER L'EFFET POSITIF DE NOTRE TECHNOLOGIE

Appliquer les principes de précaution et de prévention dans nos activités et nos décisions avec le souci constant de réduire les impacts négatifs sur l'environnement, l'eau, les écosystèmes et la biodiversité. Enerkem s'engage à accompagner ses clients vers le choix et l'atteinte de la carboneutralité.

2 INTÉGRER LES PRINCIPES ESG DANS LA GESTION DE L'ENTREPRISE

S'assurer d'agir avec éthique dans nos décisions et nos comportements, de façon à garantir une réputation d'organisation responsable. Maintenir une communication favorisant la transparence par la publication de nos résultats en matière de développement durable.

3 S'ENGAGER DANS LA COMMUNAUTÉ

Faire preuve de leadership et jouer un rôle d'influence auprès de nos investisseurs, collaborateurs, fournisseurs, clients, employés ainsi que dans la communauté afin de les mobiliser envers le développement durable. Être à l'écoute des communautés et participer activement à leur développement.

4 OPTIMISER LE BIEN-ÊTRE DE NOS EMPLOYÉS

Encourager et promouvoir l'équité ainsi que l'inclusion en milieu de travail. Assurer la sécurité de nos employés. Saisir les opportunités de faire croître les compétences des équipes et de développer une main-d'œuvre engagée, diversifiée et épanouie.

MAXIMISER L'EFFET POSITIF DE NOTRE TECHNOLOGIE



- Approvisionnement responsable
- Écoconception
- Changements climatiques
- Écosystème et biodiversité
- Gestion de l'eau
- Gestion des matières résiduelles

INTÉGRER LES PRINCIPES ESG DANS LA GESTION DE L'ENTREPRISE



- Éthique
- Transparence
- Reddition de compte
- Anti-corruption
- Sécurité des données

S'ENGAGER DANS LA COMMUNAUTÉ



- Développer et entretenir nos relations avec les Premières Nations
- Être à l'écoute de la communauté
- Être actif dans la communauté

OPTIMISER LE BIEN-ÊTRE DE NOS EMPLOYÉS

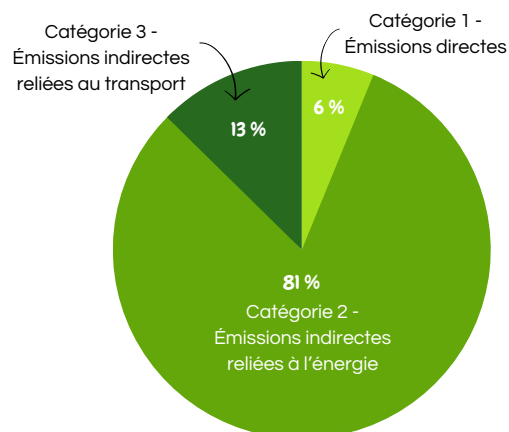


- Santé et sécurité
- Équité, diversité et inclusion
- Formation et développement des compétences
- Sentiment d'appartenance
- Droit à la déconnexion
- Conditions de travail

Mesurer le progrès

1 MAXIMISER L'EFFET POSITIF DE NOTRE TECHNOLOGIE

Enjeux	Indicateur clé	Données / Résultats
Changements climatiques	<ul style="list-style-type: none"> Émissions de gaz à effet de serre des activités d'Enerkem inc. Total des émissions compensées 	<ul style="list-style-type: none"> Émissions GES (2022) : 4 961 tCO₂éq <ul style="list-style-type: none"> Scope 1 : 307 tCO₂éq Scope 2 : 4 027 tCO₂éq Scope 3 : 627 tCO₂éq Émissions compensées (2022) : 57 tCO₂éq



L'inventaire GES 2022 est le premier inventaire réalisé pour Enerkem inc. Il représente donc l'année de référence pour les inventaires futurs. Il a été réalisé en s'inspirant de la norme ISO1464-1:2018 et couvre la période du 1er janvier au 31 décembre 2022.

Le périmètre organisationnel choisi est celui du contrôle opérationnel. Les sources d'émission incluses sont :

- 1) Combustion fixe de combustibles fossiles dans les bâtiments appartenant à Enerkem inc.
- 2) Combustion de carburant dans les véhicules appartenant à Enerkem inc.
- 3) Émissions directes reliées au procédé
- 4) Consommation d'électricité dans les bâtiments appartenant à Enerkem inc.
- 5) Déplacements des employés pour se rendre au travail
- 6) Déplacements des employés dans le cadre du travail
- 7) Consommation d'électricité dans les bureaux loués

Gestion des matières résiduelles

- Quantité de matières résiduelles compostées
- Quantité de matières compostés : 1 677 kg

Dans les années à venir, Enerkem établira des indicateurs clés pour les autres enjeux faisant partie de cet axe prioritaire, soit l'approvisionnement responsable, l'écoconception et la biodiversité.



Enerkem

Rapport de développement durable 2022

Mesurer le progrès

2 INTÉGRER LES PRINCIPES ESG DANS LA GESTION DE L'ENTREPRISE

Enjeux	Indicateur clé	Données / Résultats
Transparence	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'indicateurs ESG partagés aux parties prenantes	Pour 2022 : 10 indicateurs
Reddition de compte	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'investisseurs demandant des données ESG	Pour 2022 : 5 investisseurs

3 S'ENGAGER DANS LA COMMUNAUTÉ

Enjeux	Indicateur clé	Données / Résultats
Développer et entretenir nos relations avec les Premières Nations	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'employés formés sur les Premières Nations	<ul style="list-style-type: none">Nombre d'employés formés en 2022 : 111
Être actif dans la communauté	<ul style="list-style-type: none">Investissements dédiés à la communautéNombre d'heures d'implication bénévole des employés	<ul style="list-style-type: none">12 500 \$ remis en dons à la communauté53 heures d'implication bénévole des employés d'Energem

Dans les années à venir, Energem établira des indicateurs clés pour les autres enjeux faisant partie de ces deux axes prioritaires, soit l'éthique, l'anti-corruption, la sécurité des données et être à l'écoute de la communauté.



Mesurer le progrès

4 OPTIMISER LE BIEN-ÊTRE DE NOS EMPLOYÉS

Enjeux	Indicateur clé	Données / Résultat
Santé et sécurité au travail (SST)	Nombre d'accidents avec perte de temps	Nombre d'accidents en 2022 : 0
Formation et développement de compétences	Nombre d'heures moyen de formation par employé (excluant les formations obligatoires)	Nombre total d'heures de formation pour l'ensemble des employés : 7 018 heures
Sentiment d'appartenance	Note donnée par les employés à Enerkem inc. concernant l'inclusivité de l'entreprise*	Note moyenne obtenue en 2021** : 8,07 sur 10
Conditions de travail	Nombre d'employés considérant que les conditions de travail devraient être améliorées	Nombre d'employés considérant que les conditions de travail devraient être bonifiées en 2021** : 61,17 % des employés

*Question posée aux employés lors d'un sondage à l'interne: Sur une échelle de 1 à 10, dans quelle mesure jugez-vous qu'Enerkem est une entreprise inclusive? Une entreprise inclusive met en place un milieu où les gens éprouvent un sentiment d'appartenance et se sentent respectés, valorisés et interreliés, et où chacun exprime son être « authentique » (ses idées, ses antécédents et sa perception des choses) dans son travail avec ses collègues et auprès des clients
**Il n'y a pas eu de sondage en 2022.

Dans les années à venir, Enerkem établira des indicateurs clés pour les autres enjeux faisant partie de cet axe prioritaire, soit l'équité, diversité et inclusion et le droit à la déconnexion.

Prochaines étapes

Ce premier Rapport ESG représente un jalon important dans la démarche de transparence d'Energkem inc. Au cours de la mise en place du plan d'action 2022-2030, le rapport sera bonifié et précisé. Energkem prévoit publier une mise à jour de son Rapport ESG chaque année.

Le plan d'action en développement durable d'Energkem inc. est un outil de travail dynamique et évolutif. Il sera donc adapté au rythme auquel évolue l'entreprise afin d'assurer le succès de la démarche.

Coordonnées

Siège social d'Energkem inc.
1130, rue Sherbrooke, bureau 600
Montréal, Québec H3A 2M8
+1 514 875-0284
energkem.com
info@energkem.com

